

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

**COOPERATIVA SOCIALE  
MINERVA SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE**

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: PUTIGNANO BA VIA  
CONVERSANO 23/G  
Codice fiscale: 04482930726  
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

### Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE .....	26
Capitolo 3 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	28
Capitolo 4 - RELAZIONE SINDACI .....	34

# Bilancio Sociale 2023

Cooperativa Sociale Minerva S.c.s.  
Via Conversano 23/G Putignano (Ba) 70017

[www.cooperativaminerva.it](http://www.cooperativaminerva.it)

[info@cooperativaminerva.it](mailto:info@cooperativaminerva.it)

tel. 0831/198 1068

## BILANCIO SOCIALE 2023

### INDICE

<b>IDENTITA' AZIENDALE E CONTESTO .....</b>	<b>3</b>
Chi siamo .....	3
Informazioni generali, sedi secondarie ed unità locali .....	4
Assetto societario .....	5
Assemblea dei soci .....	5
Consiglio di amministrazione .....	5
Collegio Sindacale .....	6
Presidente .....	7
Direzione .....	7
Ufficio AMMINISTRATIVO .....	8
Ufficio legale .....	8
Ufficio del personale .....	9
Valori di riferimento .....	10
La missione aziendale .....	11
Strategie e politiche .....	12
La struttura organizzativa .....	13
Mappa dei portatori di interesse .....	14
Certificazioni e Principi guida .....	15
<b>RELAZIONE SOCIO AMBIENTALE .....</b>	<b>17</b>
Partecipazione in Cooperativa .....	17
Come si diventa soci .....	17
Soci al 31/12/2023 .....	18
<b>SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA .....</b>	<b>21</b>
Situazione Economico-Finanziaria .....	21
Patrimonio netto .....	21
<b>LAVORO .....</b>	<b>22</b>
L'occupazione .....	22
Distribuzione dei dipendenti per attività .....	22
Formazione del personale .....	22
Salute dei lavoratori .....	22
Accertamenti sanitari legge 81 .....	22
Rilevazione dello stress da lavoro correlato .....	22
Dettaglio del personale .....	23
Selezione del personale e assunzioni .....	23
Affiancamento .....	23
Variazione nella gestione dei servizi .....	23



## BILANCIO SOCIALE 2023

### IDENTITÀ AZIENDALE E CONTESTO

#### CHI SIAMO

La Cooperativa Sociale Minerva nasce dal grande coraggio di un gruppo di giovani educatori professionali che, il 23 settembre 1993, hanno deciso di mettersi assieme per creare un'organizzazione destinata a fare la differenza nella vita delle persone e nella comunità in cui operano.

I soci di questa Cooperativa non hanno solo dato vita a un'impresa, ma hanno dedicato anni di impegno instancabile per affermare la loro presenza sul territorio. La loro missione non si è limitata alla semplice erogazione di servizi, ma è stata guidata da un impegno costante a offrire servizi di alta qualità con "gentilezza e professionalità". Questo impegno non è solo una promessa, ma è il loro modus operandi quotidiano.

Al centro di tutto questo lavoro c'è una profonda convinzione nei valori etico-sociali. I soci della Cooperativa Sociale Minerva hanno sempre lavorato con la determinazione di promuovere il rispetto della dignità umana in ogni aspetto del loro operato. Questo impegno si riflette chiaramente nel loro costante sforzo di garantire il principio delle pari opportunità per tutti, promuovendo l'inclusione e la giustizia sociale.

Nel corso di tre lunghi decenni, la Cooperativa ha svolto un ruolo fondamentale nella comunità, fornendo assistenza a coloro che ne avevano bisogno, compresi disabili e anziani. Tutto ciò è stato fatto seguendo il principio della mutualità prevalente, dimostrando un impegno costante per la collaborazione e il supporto reciproco.

Inoltre, la Cooperativa Sociale Minerva è stata riconosciuta ufficialmente ed è registrata in diverse istituzioni:

- È iscritta all'Albo delle Cooperative Sociali della Regione Puglia con atto n°40, risalente al 01 febbraio 1995, sezione 12.
- È registrata presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Brindisi con codice fiscale e numero di iscrizione 04482930726, registrata il 19 febbraio 1996.
- È inclusa nell'Albo Nazionale delle Società Cooperative con il numero A165982, registrazione avvenuta il 11 gennaio 2005.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### INFORMAZIONI GENERALI, SEDI SECONDARIE ED UNITA' LOCALI

RAGIONE SOCIALE	P.IVA e C.F.	SEDE LEGALE
Cooperativa Sociale Minerva S.c.s.	04482930726	Via Conversano 23/G – 70017 Putignano (BA)

### COMUNITA' RIABILITATIVA h24

Ubicata nel comune di Turi (BA), la comunità riabilitativa h24, svolge un servizio a favore di persone affette da disturbi psichici con professionalità ed esperienza ormai consolidata.

BA/1 – Via Sammichele SN – Turi (BA) - 70012

### COMUNITA' RIABILITATIVA h12

Situata nel Comune di Mola Di Bari, all'interno di un confortevole stabile di circa 320 mq, la comunità riabilitativa h12, in continuità con il lavoro progettuale ideato sulla base della comunità riabilitativa h24 e, seguendo le direttive regionali in merito alla "rete", offre servizi di riabilitazione rivolti a pazienti con problematiche psichiatriche.

BA/3 - Via Dante 259/A-B – Mola Di Bari (BA) - 70042

### RESIDENCE INSIEME – VIVERE LA TERZA ETA' (Attività Cessata ad Aprile 2023)

Ubicata nel comune di Alberobello (BA), il Residence Insieme, ha offerto la possibilità di espandere la progettualità della Cooperativa Minerva puntando alla realizzazione di un centro soggiorno anziani polifunzionale volto all'accoglienza e all'assistenza di anziani autonomi e parzialmente autosufficienti.

BA/2 – Vico Cavour 16 – Alberobello (BA) – 70011

### VILLA NAZARETH

Nell'ottica di ampliamento dei servizi offerti e grazie alla caparbietà dirigenziale e al contributo della Regione Puglia, la Cooperativa Sociale Minerva ha ridato vita a "VILLA NAZARETH" ampia e straordinaria struttura oggi dedicata ad ospitare 78 ospiti articolati come segue:

- Reg Reg n 4/2019 RSA MANTENIMENTO ANZIANI, 50 posti di cui solo 10 in accreditamento istituzionale DEMENZE
- Reg Reg n 5/2019 RSA 20 posti di TIPO A

BR/1 – Via Lorenzo Santolari SNC – Ostuni (BR) - 72017



## BILANCIO SOCIALE 2023

### ASSETTO SOCIETARIO

#### ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci rappresenta il cuore pulsante della Cooperativa, il punto focale in cui si prendono decisioni cruciali per il futuro dell'organizzazione. È un organo di straordinaria importanza, responsabile di definire gli indirizzi generali e le strategie fondamentali necessarie per perseguire le finalità sociali della cooperativa stessa. Questa assemblea coinvolge tutti i soci e le socie della Cooperativa, garantendo un approccio democratico e inclusivo alle decisioni aziendali.

L'assemblea ordinaria, un appuntamento annuale fondamentale per l'organizzazione, serve a consolidare il rapporto tra i soci e a prendere decisioni chiave per il futuro. Durante questa riunione, si svolgono tre compiti chiave:

- Approvazione del bilancio consuntivo:** In questo momento critico, si esamina il bilancio dell'anno trascorso. Gli associati esaminano le entrate e le uscite, valutano la salute finanziaria della Cooperativa e approvano il bilancio in base a considerazioni di equità e responsabilità.
- Nomina delle cariche sociali:** L'assemblea ordinaria è anche responsabile di eleggere i dirigenti e i rappresentanti chiave dell'organizzazione. Queste nomine sono essenziali per garantire che la Cooperativa sia guidata da individui competenti e fidati.
- Approvazione dei regolamenti:** Durante questa riunione, vengono valutate e, se necessario, modificate le norme e i regolamenti che guidano l'operato della Cooperativa. Questo assicura che le operazioni siano in linea con gli obiettivi statuari e con i bisogni in evoluzione dei soci.

L'assemblea straordinaria, invece, è chiamata a occuparsi di questioni di rilevanza eccezionale. Questa assemblea delibera su modifiche dello Statuto, nomina, sostituzione e poteri dei liquidatori, oltre a qualsiasi altra questione specificamente attribuita dalla legge alla sua competenza. Si tratta di occasioni in cui si affrontano questioni fondamentali per la Cooperativa, che possono avere un impatto significativo sulla sua struttura e direzione futura.

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'organo esecutivo della nostra Cooperativa è composto da cinque membri altamente qualificati e impegnati (aumentati a cinque dal 04.12.2023), i quali sono responsabili di guidare e gestire le attività quotidiane e straordinarie dell'organizzazione. Questi tre consiglieri portano con sé una vasta gamma di competenze e esperienze che contribuiscono al successo della Cooperativa.

Il PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE, **Pietro Giannuzzi**, è la figura di spicco all'interno del consiglio. La sua leadership e la sua conoscenza sono fondamentali per garantire che la Cooperativa operi in conformità con le leggi e i regolamenti vigenti. Inoltre, il Presidente svolge un ruolo chiave nella rappresentanza dell'organizzazione nei confronti di terze parti.



### **BILANCIO SOCIALE 2023**

Il VICEPRESIDENTE E CONSIGLIERE, **Antonio Sabatelli**, è un membro altamente competente del nostro consiglio. La sua esperienza e le sue competenze sono di grande valore nella gestione delle operazioni quotidiane e nel supporto del Presidente nelle decisioni cruciali.

Il terzo membro del consiglio, CONSIGLIERE del C.d.A., **Antonio Tateo**, porta ulteriori competenze e prospettive al nostro team. La sua presenza assicura una diversificazione di competenze all'interno del consiglio, il che è essenziale per una gestione equilibrata e ben ponderata della Cooperativa. Antonio è altamente coinvolto nelle decisioni strategiche e porta un contributo prezioso alle discussioni del consiglio, ed è una presenza fidata nel nostro consiglio e contribuisce in modo significativo alla nostra crescita e al nostro successo.

Il quarto membro del consiglio, CONSIGLIERE del C.d.A., **Claudio D'Attoma**, è un membro altamente competente nel campo della psicologia, figura necessaria per la crescita tecnica e qualitativa delle strutture psichiatriche gestite della Minerva. Tale figura è stata valutata necessaria all'interno del consiglio di amministrazione dall'assemblea dei soci del 04.12.2023 ed inserita come condicio sine qua non alla presentazione delle liste di candidatura alla governance della Cooperativa Minerva.

Il quinto membro del consiglio, CONSIGLIERE del C.d.A., **Gianvito D'Aversa**, è un membro altamente competente nel campo del Management aziendale e Direzione di strutture complesse, figura, anche questa, ritenuta necessaria dall'assemblea da inserire nella governance della Cooperativa Minerva.

I membri del consiglio sono stati nominati dall'Assemblea dei Soci, che è l'organo sovrano della Cooperativa. Il loro mandato ha una durata massima di tre anni, ma può essere rinnovato, dimostrando così l'impegno continuo nell'incarico. Questo assicura che i membri del consiglio siano sempre allineati con gli obiettivi e i valori della Cooperativa.

Un aspetto importante della gestione del consiglio è l'approccio collegiale. Questo significa che le decisioni importanti vengono prese con il coinvolgimento e il contributo di tutti i membri. In caso di parità di voti, la proposta avanzata dal Presidente prevale, garantendo così una guida chiara e coerente per la Cooperativa.

#### **COLLEGIO SINDACALE**

Il Collegio Sindacale della Cooperativa è composto da:

- **PRESIDENTE:** Carriero Michele
- **SINDACO:** Calò Giuseppa
- **SINDACO:** Martucci Andrea
- **SINDACO SUPPLENTE:** Devincentis Sebastiano Marco Aurelio
- **SINDACO SUPPLENTE:** Zurlo Antonella



## BILANCIO SOCIALE 2023

### PRESIDENTE

Il ruolo del presidente all'interno dell'organizzazione è di fondamentale importanza, in quanto egli detiene la rappresentanza e la firma sociale, che gli conferiscono un'autorità significativa nell'ambito delle decisioni aziendali.

Una delle sue responsabilità principali è la convocazione e la gestione del Consiglio di Amministrazione. In questa veste, il presidente non solo riunisce i membri del Consiglio, ma anche coordina e supervisiona i lavori durante le sedute. La sua esperienza e conoscenza consentono di guidare le discussioni in modo efficace, contribuendo a una migliore formulazione delle decisioni strategiche.

Le delibere prese durante le riunioni del Consiglio di Amministrazione diventano effettive grazie all'azione del presidente. Questo significa che il presidente svolge un ruolo cruciale nell'attuazione delle decisioni prese dal consiglio, garantendo che vengano implementate in modo corretto e tempestivo. Questo implica una stretta collaborazione con l'Area Direzione Aziendale. Questa collaborazione consente al presidente di avere un'intima conoscenza delle operazioni quotidiane dell'azienda e di contribuire con una prospettiva strategica e di alto livello.

Inoltre, il presidente è responsabile di mantenere rapporti solidi e trasparenti tra la Direzione Aziendale e il Consiglio di Amministrazione. Questa interazione è fondamentale per garantire una comunicazione fluida e l'efficace scambio di informazioni tra i due organi decisionali. Il presidente si impegna a facilitare questi flussi informativi, contribuendo così al successo e alla crescita dell'azienda.

### DIREZIONE

La Direzione svolge un ruolo di fondamentale importanza all'interno della Cooperativa, poiché sovrintende diverse aree cruciali per il successo e lo sviluppo dell'intera struttura. Questo ruolo chiave si estende su un ampio spettro di responsabilità, che abbracciano le seguenti aree:

 **Area Contabile/Economato:** La gestione finanziaria e amministrativa è di vitale importanza per il buon funzionamento della Cooperativa. La Direzione si occupa di questa area, garantendo una gestione efficiente delle risorse finanziarie e logistiche, che sono fondamentali per il perseguimento degli obiettivi della Cooperativa stessa.

 **Area Direzione Aziendale:** Costruire relazioni positive con il pubblico esterno è un compito delicato ma fondamentale. La Direzione si adopera per gestire l'Area Pubbliche Relazioni e Fund-raising, promuovendo la reputazione della Cooperativa e sviluppando strategie per la raccolta fondi necessari a finanziare progetti e iniziative.



## BILANCIO SOCIALE 2023

 **Area Risorse Umane:** La gestione delle risorse umane è un elemento critico per il successo di qualsiasi organizzazione. La Direzione si impegna a supervisionare l'Area Risorse Umane, assicurando la selezione, la formazione e lo sviluppo dei talenti necessari per il raggiungimento delle mete prefissate.

### UFFICIO AMMINISTRATIVO

L'ufficio amministrativo rappresenta un pilastro fondamentale all'interno della nostra Cooperativa, composto da un team dedicato di soci lavoratori e dipendenti che svolgono una serie di compiti cruciali per il corretto funzionamento dell'organizzazione. Questo reparto svolge un ruolo multifunzionale, coprendo una vasta gamma di responsabilità che vanno ben oltre la semplice gestione dei documenti.

Innanzitutto, è responsabile della raccolta dei fogli firma degli utenti che attestano la qualità e la completezza dei servizi che offriamo. Questo processo di raccolta rappresenta una parte fondamentale della nostra trasparenza e dell'impegno per fornire servizi di alta qualità. Inoltre, si occupa della registrazione accurata dei fogli presenza del nostro personale, garantendo che ogni membro sia correttamente iscritto e che vengano rispettate le normative vigenti.

Un altro aspetto cruciale del lavoro svolto dall'ufficio amministrativo è la gestione delle transazioni finanziarie. Questo comprende il pagamento delle retribuzioni al nostro personale, garantendo che vengano effettuati in modo puntuale e preciso. Inoltre, l'ufficio segreteria è responsabile del pagamento dei fornitori, contribuendo così alla nostra affidabilità e alla stabilità delle relazioni commerciali.

Oltre a queste responsabilità, l'ufficio amministrativo svolge un ruolo importante come sportello di consulenza per i lavoratori della cooperativa. Questo significa che, oltre a occuparsi delle questioni amministrative strettamente legate al nostro lavoro, forniamo assistenza e consulenza su questioni più ampie che possono riguardare i nostri soci lavoratori. Quando necessario, possiamo anche indirizzare i lavoratori ai professionisti di riferimento, garantendo loro un supporto completo.

### UFFICIO LEGALE

La cooperativa sociale si avvale di un legale altamente qualificato, regolarmente iscritto all'apposito albo professionale, il quale svolge un ruolo fondamentale nella gestione di tutte le questioni legali e burocratiche necessarie per garantire il corretto funzionamento dell'organizzazione. Il Consigliere di Amministrazione, Antonio Tateo, assieme al legale esterno rappresenta un elemento di sicurezza e affidabilità per tutti coloro che interagiscono con la cooperativa.

Questo professionista legale porta con sé un bagaglio di competenze e conoscenze specializzate nel campo delle cooperative sociali, assicurando che l'organizzazione sia in totale conformità con la legislazione vigente e che tutte le pratiche legali siano gestite in modo accurato ed efficiente.



## **BILANCIO SOCIALE 2023**

### **UFFICIO DEL PERSONALE**

L'importante ruolo svolto dall'ufficio del personale della Cooperativa Sociale Minerva è fondamentale per il successo e l'efficacia delle attività dell'organizzazione. Questo ufficio assume un compito cruciale nella gestione delle risorse umane, che rappresentano il cuore pulsante di qualsiasi organizzazione.

Una delle responsabilità principali dell'ufficio del personale è quella di garantire che il personale sia selezionato in modo accurato e che venga messo a disposizione di strumenti, formazione e supporto necessari per svolgere il proprio lavoro in modo competente ed efficiente. Questo processo inizia con la ricerca e la selezione dei candidati migliori, assicurando che le competenze, l'esperienza e il valore culturale si integrino perfettamente con gli obiettivi e i valori della Cooperativa. L'obiettivo è creare un team di professionisti motivati e impegnati, pronti a contribuire al successo dell'organizzazione.

Inoltre, l'ufficio del personale è incaricato di garantire che il personale sia adeguatamente formato e sviluppato nel corso della propria carriera presso la Cooperativa. Questo significa offrire programmi di formazione mirati che consentano ai dipendenti di acquisire le competenze necessarie per affrontare le sfide in continua evoluzione nel settore sociale. In un mondo in costante cambiamento, la formazione continua è essenziale per rimanere all'avanguardia e garantire che la Cooperativa possa continuare a fornire servizi di alta qualità.

Un altro aspetto critico è assicurare che il personale sia adeguatamente supportato nel suo lavoro quotidiano. Questo significa fornire un ambiente di lavoro sicuro e sostenibile, nonché rispondere

alle esigenze dei dipendenti in termini di benessere fisico e mentale. Un team di lavoro soddisfatto e motivato è più propenso a svolgere il proprio lavoro con dedizione e impegno, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione.

Infine, l'ufficio del personale è incaricato di garantire che la Cooperativa Sociale San Bernardo sia conforme alle normative vigenti. Questo include la gestione delle pratiche di assunzione e licenziamento in conformità con le leggi sul lavoro, la gestione dei rapporti sindacali, la tutela della privacy dei dipendenti e il rispetto delle leggi sulla diversità e l'inclusione.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### VALORI DI RIFERIMENTO

Il nostro approccio di lavoro nella Cooperativa è solidamente basato su tre concetti fondamentali, i quali costituiscono la spina dorsale delle nostre azioni e della nostra mission:

- 1. Integrazione:** La nostra Cooperativa crede profondamente nell'importanza dell'integrazione. Questo significa che siamo impegnati in collaborazioni attive con gli Enti Pubblici e lavoriamo in sinergia con il terzo settore. La nostra mission principale è quella di realizzare progetti di cura che mirano all'eliminazione delle forme di esclusione ed emarginazione sociale. Ci sforziamo di connettere e coinvolgere tutte le parti interessate per creare un tessuto sociale più inclusivo e solidale.
- 2. Progettualità:** La progettualità è il nostro secondo pilastro. Ciò significa avere la capacità di riconoscere i bisogni delle persone e di sviluppare strumenti e metodologie d'intervento rapidi ed efficaci per affrontare queste necessità in tempo reale. La nostra dedizione a questo principio ci spinge a creare progetti differenziati e percorsi individuali per migliorare l'autonomia e la contrattualità sociale delle persone che assistiamo. Vogliamo essere sempre pronti ad adattarci alle mutevoli esigenze della nostra comunità.
- 3. Servizi alle persone:** La nostra identità come organizzazione che fornisce "servizi alla persona" è fondamentale. Questo significa adottare un approccio di dialogo e ascolto profondo nei confronti delle persone con cui interagiamo. Consideriamo questa modalità di gestione come una caratteristica irrinunciabile per valorizzare le risorse e le capacità individuali. Vogliamo che le persone si sentano ascoltate, rispettate e supportate in ogni fase del loro percorso.

Inoltre, la Cooperativa ha definito una serie di obiettivi chiari che guidano le nostre attività:

- Valorizzazione delle risorse umane:** Ci impegniamo a coinvolgere attivamente i nostri dipendenti nello sviluppo e nella crescita della Cooperativa, garantendo la loro fedeltà e soddisfazione sia a livello professionale che personale. Questo impegno si traduce in un servizio migliore per la nostra comunità.
- Dignità del lavoratore:** Assicuriamo il rispetto rigoroso delle normative sul lavoro, compreso l'aspetto economico-amministrativo, la salute e la sicurezza sul lavoro, lo sviluppo professionale e l'eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione.
- Centralità dell'utente:** Le nostre decisioni operative e programmatiche si basano sull'ascolto attento delle esigenze e dei bisogni dei nostri utenti e della comunità in generale. Vogliamo essere un punto di riferimento per le loro richieste e necessità.
- Qualità dei servizi offerti:** Garantiamo la qualità dei nostri servizi attraverso la professionalità e la motivazione del nostro personale, l'elaborazione di interventi personalizzati, la valutazione del grado di soddisfazione degli utenti, l'efficacia degli interventi, la riservatezza e la tutela della privacy, nonché l'imparzialità.
- Etica:** Rispettiamo rigorosamente i codici deontologici professionali e le normative sulla privacy, garantendo un comportamento etico in ogni aspetto del nostro lavoro.
- Trasparenza:** Rendiamo tutte le informazioni accessibili attraverso una comunicazione istituzionale aperta e chiara. Strumenti come il Bilancio Sociale, il Manuale della Qualità e la



## BILANCIO SOCIALE 2023

Carta dei Servizi Sociali sono progettati per favorire la trasparenza e consentire a tutti gli stakeholder di comprendere le scelte compiute dalla cooperativa.

- Lavoro in rete:** Ricerchiamo attivamente la collaborazione con tutte le realtà interessate nel settore sociale, compresi enti pubblici, altre Cooperative, organizzazioni di volontariato, enti formativi e associazioni di categoria. Crediamo che solo attraverso un approccio globale e non settorializzato possiamo affrontare efficacemente le sfide sociali e sviluppare percorsi di intervento innovativi.
- Territorialità:** Siamo impegnati a comprendere a fondo le specificità delle dinamiche sociali locali e a elaborare soluzioni in risposta ai bisogni emergenti del nostro territorio. Partiamo dalla conoscenza delle esigenze della comunità locale per garantire un impatto significativo sulle vite delle persone che serviamo.

## LA MISSIONE AZIENDALE

La Cooperativa Sociale Minerva si erge come una fucina di cambiamento all'interno della nostra comunità, proponendo politiche e interventi mirati a perseguire l'interesse generale dei nostri concittadini. La nostra missione è chiara e ispiratrice: promuovere la persona e favorire l'integrazione individuale attraverso un'analisi approfondita delle molteplici barriere fisiche, psicologiche e sociali che spesso limitano la piena partecipazione dei cittadini alla vita sociale.

Ci impegniamo a scoprire e valorizzare le risorse e le potenzialità delle persone più vulnerabili, consentendo loro di ottenere una dignitosa inclusione nella società. Crediamo nella partecipazione attiva di tutti gli attori del territorio nella progettazione dei nostri servizi, affinché siano veramente centrati sulle esigenze della persona e della comunità. Questo spirito guida in particolare i nostri servizi di assistenza domiciliare e quelli volti all'integrazione scolastica delle persone diversamente abili.

La nostra vera forza risiede nel capitale umano che costituisce il cuore pulsante della Cooperativa Sociale Minerva. I nostri operatori, soci, dipendenti e collaboratori condividono e incarnano i nostri valori fondamentali: trasparenza, coerenza tra parole e azioni, solidarietà, centralità della persona, democrazia, mutualità e orizzontalità. Questi valori guidano ogni giorno il nostro lavoro, dall'organizzazione interna ai processi decisionali, dalla strutturazione dei servizi alle relazioni con gli altri attori del territorio.

La Cooperativa Sociale Minerva si presenta come un ascoltatore attento, sempre aperto a costruire una cultura della solidarietà e della prossimità che si diffonda in modo sempre più ampio. La nostra visione è chiara e ambiziosa: fornire servizi di supporto alla persona, rivolti

principalmente alle persone con disabilità e ai minori in difficoltà fisica e sociale. Ci impegniamo a contrastare l'emarginazione, l'isolamento e l'abbandono degli anziani e dei minori che si trovano in situazioni di disagio fisico e sociale attraverso interventi integrati di assistenza e supporto agli utenti.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### STRATEGIE E POLITICHE

La Cooperativa Sociale Minerva ha un impegno profondo e chiaro nei confronti dei suoi obiettivi generali, che vanno ben oltre la mera erogazione di servizi. In realtà, questi obiettivi rappresentano il cuore pulsante delle nostre attività, e sono improntati alla massima soddisfazione degli utenti, al rispetto rigoroso delle leggi e delle normative vigenti, nonché all'importante coinvolgimento di tutti i nostri operatori.

La soddisfazione del Cliente è la nostra bussola. Vogliamo che ogni singolo utente dei nostri servizi si senta apprezzato, rispettato e assistito in modo adeguato. Per conseguire questo obiettivo, applichiamo metodologie di rilevazione del gradimento per i servizi erogati. Questo non è un mero esercizio formale, ma un impegno tangibile per valutare costantemente la qualità dei nostri servizi e per apportare miglioramenti dove necessario.

Il rispetto delle leggi e delle normative è una pietra angolare della nostra missione. Ci impegniamo a garantire la tutela della sicurezza e della salute dei nostri operatori, nonché a preservare la riservatezza dei dati dei nostri Clienti. Non vediamo queste norme come semplici obblighi legali, ma come parte integrante della nostra responsabilità sociale.

Inoltre, riteniamo che il nostro personale sia il nostro patrimonio primario. Le nostre risorse umane, infatti, rappresentano il cuore delle nostre attività. Per garantire la massima qualità dei servizi, cerchiamo costantemente di accrescere la competenza, l'esperienza e l'addestramento dei nostri operatori. Il coinvolgimento attivo dei nostri dipendenti è fondamentale, e lo promuoviamo attraverso la collaborazione e lo scambio continuo di idee nelle attività quotidiane e durante incontri periodici.

Stimoliamo i nostri operatori a partecipare attivamente attraverso riunioni preliminari in cui si richiede la loro collaborazione e condivisione degli obiettivi e delle metodologie degli interventi. Inoltre, effettuiamo interviste semi-strutturate individuali tra i dipendenti per approfondire ulteriormente le informazioni ottenute.

La Direzione stessa partecipa attivamente a focus group, con l'obiettivo di valutare criticità e punti di eccellenza nell'organizzazione e nella struttura dei nostri servizi. Durante queste attività, garantiamo la massima riservatezza delle informazioni raccolte e assicuriamo che tutte le persone coinvolte comprendano appieno le finalità e lo scopo del progetto.

La partecipazione attiva dei nostri utenti è altrettanto essenziale. Non vogliamo che siano semplici beneficiari passivi dei nostri servizi, ma vogliamo che siano coinvolti in tutte le fasi del processo. Offriamo loro opportunità di esprimere i propri giudizi, suggerimenti o reclami attraverso diversi strumenti, come questionari di valutazione, rilevazione della soddisfazione (customer satisfaction) e check list. Inoltre, mettiamo a disposizione degli utenti professionisti quali psicologi e sociologi per favorire il dialogo e il confronto.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

All'interno della Cooperativa Sociale Minerva, ci sono diverse figure professionali coinvolte nell'erogazione di servizi e nella gestione dell'organizzazione:

1. **Assistenti Sociali:** Gli assistenti sociali forniscono supporto e consulenza alle persone che usufruiscono dei servizi della cooperativa sociale. Aiutano con la gestione di problemi sociali, la pianificazione delle cure e altro ancora.
2. **Educatori:** Gli educatori lavorano con giovani o adulti per fornire servizi educativi e formativi. Sono coinvolti in programmi di istruzione, attività ricreative e di socializzazione.
3. **Operatori Socio-sanitari:** Questi professionisti forniscono assistenza sanitaria di base e supporto alle persone con disabilità o anziani. Si occupano di compiti come l'igiene personale, la somministrazione di farmaci e la gestione delle attività quotidiane.
4. **Psicologi:** I professionisti della psicologia offrono servizi di consulenza e terapia a individui e gruppi che necessitano di supporto emotivo e psicologico.
5. **Medici:** La cooperativa impiega medici, specialmente in programmi di assistenza sanitaria o di riabilitazione.
6. **Assistenti Familiari:** Questi professionisti forniscono assistenza alle famiglie e ai caregiver che si prendono cura di persone con disabilità o anziani.
7. **Operatori Amministrativi:** Gli operatori amministrativi gestiscono gli aspetti finanziari e amministrativi dell'organizzazione, inclusi bilanci, risorse umane e rapporti con gli enti pubblici.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### MAPPA DEI PORTATORI DI INTERESSE

La mappa dei portatori di interesse, nota anche come "stakeholder map" o "stakeholder analysis" in inglese, è uno strumento utilizzato per identificare e visualizzare chi sono i principali soggetti interessati o coinvolti in un'organizzazione, un progetto o una iniziativa specifica. Di seguito, sono elencati alcuni dei principali portatori di interesse della Cooperativa San Bernardo:



1. **Beneficiari dei servizi**: Questi sono gli individui o le comunità che beneficiano direttamente dei servizi offerti dalla cooperativa sociale, come persone con disabilità, anziani, persone in situazioni di disagio sociale, ecc.
2. **Soci e dipendenti**: I soci della cooperativa Minerva e il personale sono parte integrante dell'organizzazione stessa. Hanno un interesse diretto nel suo funzionamento e nel mantenimento di condizioni di lavoro soddisfacenti.
3. **Donatori e finanziatori**: Questi soggetti hanno un interesse significativo nella gestione finanziaria e nei risultati ottenuti dalla cooperativa.
4. **Volontari**: Le persone che dedicano il loro tempo e le loro risorse alla cooperativa sociale sono un importante gruppo di portatori di interesse. Hanno un interesse nella missione e nell'impatto sociale dell'organizzazione.
5. **Comunità locale**: La Cooperativa Minerva fa parte di una comunità più ampia. La comunità locale può essere influenzata positivamente o negativamente dalle attività della cooperativa; quindi, ha un interesse nella sua presenza e nelle sue azioni.
6. **Istituzioni pubbliche**: Le autorità locali e nazionali possono regolare o fornire supporto finanziario. Sono anche essere interessate all'impatto sociale generato dalle attività della cooperativa.



## BILANCIO SOCIALE 2023

7. **Fornitori e partner:** Le relazioni con i fornitori e i partner commerciali hanno avere un impatto diretto sulla capacità della cooperativa di erogare i propri servizi in modo efficace ed efficiente.
8. **Associazioni di categoria:** La Cooperativa Minerva è affiliata a associazioni di categoria che promuovono e rappresentano il settore a livello politico e istituzionale.

### CERTIFICAZIONI E PRINCIPI GUIDA

Nel 2023 la Cooperativa è:

**Certificata per la qualità ISO 9001:2015** per i seguenti settori di attività:



- Progettazione ed erogazione dei servizi di:
  - Assistenza Residenziale per anziani e diversamente abili;
- Progettazione ed erogazione di servizi socioassistenziali in strutture in regime residenziale e semiresidenziale per anziani e disabili.
- Erogazione di servizi sanitari.
- Erogazione di servizi infermieristici e riabilitativi.

**Certificata per la qualità ISO 45001:2018** per i seguenti settori di attività:



- Progettazione ed erogazione dei servizi di:
  - Assistenza Residenziale per anziani e diversamente abili;
- Progettazione ed erogazione di servizi socioassistenziali in strutture in regime residenziale e semiresidenziale per anziani e disabili.
- Erogazione di servizi sanitari.
- Erogazione di servizi infermieristici e riabilitativi.

La Cooperativa Sociale Minerva rappresenta un faro di eccellenza nel panorama dei servizi sociali, impegnandosi in maniera incrollabile a garantire standard strutturali, normativi e gestionali di altissima qualità, in piena sintonia con le leggi vigenti.

I nostri principi guida, derivati dalla Direttiva del 27 gennaio 1994 del Presidente del Consiglio dei ministri e dal Decreto del 19 maggio 1995 dello stesso ente, incarnano i valori fondamentali che guidano ogni nostra azione:

**1. Uguaglianza:** Abbiamo il fermo proposito di garantire l'accesso ai nostri servizi a tutti coloro che ne hanno diritto, seguendo il principio sacrosanto dell'uguaglianza dei diritti di ogni individuo, come sancito dall'art. 3 della Costituzione. Non facciamo distinzioni di razza, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni psicofisiche o socioeconomiche. La nostra missione è offrire soluzioni su misura per soddisfare i bisogni diversificati e complessi dei nostri utenti.

**2. Imparzialità:** Ci impegniamo a comportarci in modo oggettivo, giusto ed imparziale nei confronti dei nostri utenti. I nostri servizi sono erogati secondo regole chiare e trasparenti che salvaguardano il diritto alla differenza, tenendo conto delle specificità legate all'età e al genere.

**3. Continuità:** La nostra Cooperativa offre i servizi in maniera continua e regolare, seguendo un piano di intervento individuale. In situazioni eccezionali in cui ciò non sia possibile, facciamo tutto



### **BILANCIO SOCIALE 2023**

il possibile per minimizzare il disagio dei nostri utenti, adottando misure straordinarie.

**4. Partecipazione:** Promuoviamo attivamente la partecipazione dei nostri utenti in ogni fase del processo. Oltre alla definizione del Piano di intervento individuale, garantiamo una corretta informazione, semplificazione delle procedure e offriamo opportunità per esprimere giudizi, suggerimenti o reclami attraverso strumenti diversificati come questionari di valutazione, rilevazione della soddisfazione e attività di ascolto e confronto.

**5. Efficienza ed Efficacia:** L'organizzazione delle nostre attività è focalizzata sulla massima qualità dei servizi e sul miglioramento continuo attraverso l'adesione agli standard di qualità, la pianificazione accurata delle attività, il rispetto dei tempi previsti e la formazione continua del nostro personale. Questi standard si applicano sia al livello della committenza che a quello dell'utenza, valutando le potenzialità individuali e i risultati conseguiti.

**6. Cortesia e Chiarezza:** Nelle relazioni con i nostri utenti, mettiamo al primo posto la cortesia e la chiarezza. Ci impegniamo a utilizzare espressioni comprensibili e adottiamo ogni forma di cortesia possibile. Inoltre, tutti i nostri operatori sono riconoscibili grazie a un tesserino identificativo.

**7. Riservatezza dei Dati Personali:** La nostra Cooperativa rispetta rigorosamente i doveri di riservatezza dei dati personali e delle informazioni raccolte sugli utenti, in piena conformità con le normative vigenti. Raccogliamo e trattiamo solo le informazioni necessarie per la fornitura dei servizi e garantiamo la sicurezza dei dati da accessi non autorizzati. Quando cessano le motivazioni per la raccolta dei dati, provvediamo alla loro distruzione.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### RELAZIONE SOCIO AMBIENTALE

#### PARTECIPAZIONE IN COOPERATIVA

Il numero massimo di soci all'interno della cooperativa è aperto, il che significa che non vi è alcun limite fisso al numero di individui che possono partecipare. Questo dimostra la nostra apertura e la volontà di accogliere tutte le persone interessate a sostenere la nostra causa.

Tuttavia, è importante notare che, in conformità con la legge, vi è un numero minimo di soci richiesto affinché la cooperativa possa funzionare legalmente. Questo garantisce che la nostra cooperativa sia adeguatamente strutturata e in grado di svolgere le sue attività nel rispetto delle normative vigenti.

Inoltre, per garantire una rappresentanza equa e una gestione efficace, i nostri soci sono suddivisi in tre categorie chiaramente definite: i soci cooperatori, i soci sovventori e i soci volontari. Questa suddivisione ci consente di coinvolgere individui con diverse competenze e interessi, creando una comunità cooperativa diversificata.

Per quanto riguarda l'ammissione dei soci sovventori, essa è regolamentata per garantire un'equilibrio nella gestione della cooperativa. Il numero massimo di soci sovventori è limitato a un terzo dei voti spettanti a tutti i soci, garantendo così che le decisioni siano prese in modo equo e rappresentativo.

Infine, riconosciamo l'importanza di accogliere soci con competenze tecniche ed amministrative necessarie per il buon funzionamento della cooperativa. Questi individui contribuiscono in modo significativo alla nostra missione e sono ammessi in numero strettamente necessario per garantire un'efficace gestione delle attività.

#### COME SI DIVENTA SOCI

Possono essere soci le persone giuridiche e le persone fisiche aventi i requisiti di legge e che esercitano l'arte o il mestiere corrispondente all'attività della cooperativa, o che abbiano i requisiti tecnici del settore delle attività e che siano in grado di partecipare al raggiungimento dello scopo sociale.

Chi desidera diventare socio deve presentare domanda al Consiglio di Amministrazione specificando:

- Nome, cognome, luogo e data di nascita, domicilio e cittadinanza;
- L'attività svolta in relazione ai requisiti prescritti dallo statuto e dalla legge;
- Il numero delle quote che intende sottoscrivere;
- Ogni altra richiesta del Consiglio di Amministrazione.

Se la richiesta è fatta da persona giuridica, la domanda deve essere corredata da copia della deliberazione dell'organo competente, dall'atto costitutivo e dall'indicazione della persona delegata alla rappresentanza. Sull'accoglimento della domanda decide inappellabilmente il Consiglio di Amministrazione, entro due mesi dalla data di ricezione della domanda.

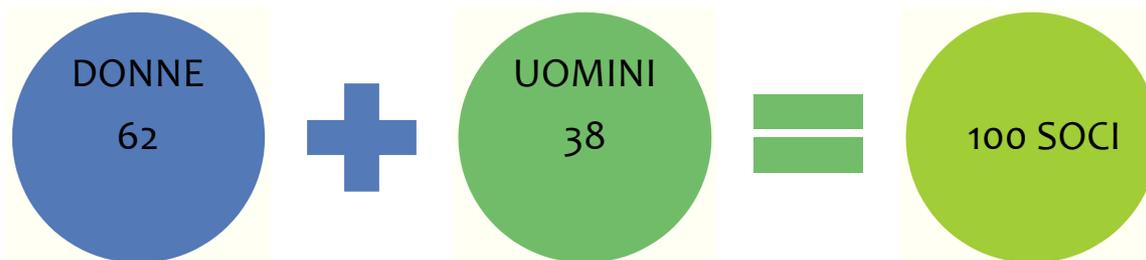


### BILANCIO SOCIALE 2023

Il nuovo ammesso deve versare, oltre all'importo delle quote sottoscritte, una tassa di ammissione da determinarsi dal Consiglio di Amministrazione per ciascun esercizio sociale, tenuto presente dalle riserve patrimoniali risultanti dall'ultimo bilancio approvato. Questa disposizione si applica anche ai soci che, durante l'esistenza della società sottoscrivono nuove quote.

**QUOTA SOCIALE € 155,00**

SOCI AL 31/12/2023



### SEDE OPERATIVA: TURI

ELENCO SOCI	
NOMINATIVO	SEDE OPERATIVA
GIANNUZZI PIETRO	TURI
TATEO ANTONIO	TURI
SABATELLI ANTONIO	TURI
ROBERTO VITO	TURI
D'ONGHIA ADDOLORATA	TURI
NOTARNICOLA LAURA	TURI
SALVATORE ANNALISA	TURI
DI FINO LUCA	TURI
VOLZA ELVI ANTONELLA	TURI
MEO FRANCESCO	TURI
DI BRINDISI GIUSEPPE	TURI
CERVELLERA PATRIZIA	TURI
CASULLI MARIANO	TURI
D'ATTOMA CLAUDIO	TURI
CARELLA VITO	TURI
DI LETIZIA ANDREA	TURI
GEOGRAFO CARLO	TURI
PALMIROTTA DOMIZIANA	TURI
NOTARISTEFANO FEDERICA	TURI
ROTOLO RAFFAELE	TURI
SUSCA SIMONA	TURI
VENTRELLA ARIANNA	TURI



## BILANCIO SOCIALE 2023

### SEDE OPERATIVA: OSTUNI

ELENCO SOCI	
NOMINATIVO	SEDE OPERATIVA
IMPEDOVO FRANCESCO	OSTUNI
GIANNUZZI GIANLUCA	OSTUNI
CAFORIO NICOLA	OSTUNI
PADALINO GRAZIELLA	OSTUNI
CIACCIA ANTONELLA	OSTUNI
RECCHIA TIZIANA	OSTUNI
ANGLANI PALMA	OSTUNI
FLORE MARISTELLA	OSTUNI
CAROLI RITA	OSTUNI
CUCCI FABRIZIO	OSTUNI
LACARBONARA BEATRICE MARIS STELLA	OSTUNI
SANTORO BRIGIDA	OSTUNI
ZURLO VALERIA	OSTUNI
ASSISI SILVIA	OSTUNI
CARLUCCI ANTONELLA	OSTUNI
MASTRONARDO ROSSELLA	OSTUNI
MILONE DOMENICO JUNIOR	OSTUNI
TERMINI ANGELO	OSTUNI
LOPARCO ALESSIA	OSTUNI
CANDITA CARMELA	OSTUNI
BARLETTA ALMA	OSTUNI
CISARIA ANNA	OSTUNI
D'AMICO MARIAGRAZIA	OSTUNI
SAPONARO ROSA	OSTUNI
CIACCILOLO SABRINA	OSTUNI
PUGLIESE DONATO	OSTUNI
LUCARIELLO MARTINA	OSTUNI
FERRETTI FABIO	OSTUNI
MARTUCCI FEDERICA	OSTUNI
VALENTINI CLELIA	OSTUNI
ANGLANI MARIA	OSTUNI
CITO GRAZIA	OSTUNI
MATARRESE ALESSANDRO	OSTUNI
PADOVANO ROSA	OSTUNI
SALESE ANNAMARIA	OSTUNI
BUONGIORNO ANNA	OSTUNI
VALENTE CATALDO	OSTUNI
MINGOLLA FRANCESCA	OSTUNI
FRANCIOSO IVAN	OSTUNI

Segue →



### BILANCIO SOCIALE 2023

ANGLANI GIOVANNI	OSTUNI
TANZARELLA LAURA	OSTUNI
IPPOLITO GIOVANNI	OSTUNI
ALTAVILLA VALERIA	OSTUNI
FIorentINO EUFEMIA	OSTUNI
LAVENEZIANA MARTA	OSTUNI
LONGO GIUDITTA	OSTUNI
BUCCI DAVIDE	OSTUNI
SHARKA ROMEO	OSTUNI
TAMBORRINO GABRIELLA	OSTUNI
CALIANDRO FEDERICA	OSTUNI
PELUSO CORRADO ADOLFO	OSTUNI
FRANCIOSO SARAH LEA	OSTUNI
PENTA MARGHERITA	OSTUNI

### SEDE OPERATIVA: ALBEROBELLO

ELENCO SOCI	
NOMINATIVO	SEDE OPERATIVA
CALICE GRAZIA	ALBEROBELLO
VINELLA MARGHERITA	ALBEROBELLO
BRUNO PASQUA	ALBEROBELLO
VENEZIANO VITTORIA ILENIA	ALBEROBELLO
GOLEC ANNA	ALBEROBELLO
SIMONE FAUSTA	ALBEROBELLO
PERRINI MARTINO	ALBEROBELLO
PECERE PATRIZIA	ALBEROBELLO
SUMA ANGELA	ALBEROBELLO
TINELLI GIOVANNI	ALBEROBELLO
MATARRESE ANGELA	ALBEROBELLO
CLEMENTE GRAZIA	ALBEROBELLO
SIRIO EMANUELE	ALBEROBELLO
LOLIVA MARICA	ALBEROBELLO
SCARAFILADELE	ALBEROBELLO
ZAZZERA MARY	ALBEROBELLO
ARGENTIERI SILVANA	ALBEROBELLO

### SEDE OPERATIVA: MOLA DI BARI

ELENCO SOCI	
NOMINATIVO	SEDE OPERATIVA
DI FINO VITO LUCA	MOLA DI BARI
CRASTOLLA LUCA	MOLA DI BARI
RENNA TERESA	MOLA DI BARI
PALMISANO VITA	MOLA DI BARI
D'AVERSA GIANVITO	MOLA DI BARI
DIOMEDE STEFANO	MOLA DI BARI
SABATELLI DANIELE	MOLA DI BARI
DI BARI DIEGO	MOLA DI BARI



## **BILANCIO SOCIALE 2023**

### **SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

La Cooperativa Sociale Minerva, come riportato nei propri bilanci, nell'anno 2023 ha raggiunto il seguente volume d'affari di seguito riportato:

USCITE: 4.185.438, 58 €

ENTRATE: 4.189.454, 08 €

Il volume d'affari sopraindicato ha prodotto un utile pari a 4.015,50 €. Ciò indica il benessere delle casse della cooperativa e dimostra l'andamento economico positivo delle sedi gestite.

### **PATRIMONIO NETTO**

Il patrimonio netto della Cooperativa Sociale Minerva al 31.12.2023 ammonta ad € 89.837,00.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### LAVORO

#### L'OCCUPAZIONE

All'interno della Cooperativa Sociale Minerva al 31.12.2023 sono presenti n.80 lavoratori, distribuiti nelle 3 strutture da essa gestite; la Cooperativa promuove la parità di genere e difatti occupa un significativo numero di dipendenti donna ed ha una base di lavoratori come segue:

- Numero totale di Donne lavoratrici impiegate nell'anno 2023: 50
- Numero totale di Uomini lavoratori impiegati nell'anno 2023: 30

#### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER ATTIVITA'

I lavoratori della Cooperativa Sociale Minerva sono così suddivisi in base alle Sedi Operative di servizio:

- C.R.A.P. TURI: 18 lavoratori
- H12 MOLA DI BARI: 6 lavoratori
- R.S.A. VILLA NAZARETH OSTUNI: 56 lavoratori

#### FORMAZIONE DEL PERSONALE

La formazione è finanziata dal fondo interprofessionale **FONARCOM** a cui la cooperativa aderisce al fine di completare e garantire un accrescimento delle competenze socio-sanitarie dei dipendenti. In tali azioni è stato coinvolto anche il provider accreditato Agenas che ha riconosciuto i corsi attribuendo agli stessi il riconoscimento ECM.

### SALUTE DEI LAVORATORI

#### ACCERTAMENTI SANITARI LEGGE 81

Tutti i dipendenti hanno effettuato la visita per l'idoneità fisica al lavoro.

#### RILEVAZIONE DELLO STRESS DA LAVORO CORRELATO

La Cooperativa Sociale Minerva ha svolto, come indicato nel D.lgs. 81/08, la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato, attraverso la somministrazione di una check-list a tutti i responsabili dei servizi.

Dall'analisi la media evidenzia un **livello di rischio molto basso**.



## BILANCIO SOCIALE 2023

### DETTAGLIO DEL PERSONALE

#### SELEZIONE DEL PERSONALE E ASSUNZIONI

I curricula pervenuti vengono inseriti in un database informatico. In base alle esigenze di personale espresse dai diversi settori di attività, un'addetta alla selezione, esamina le domande delle persone il cui profilo corrisponde a quelli cercati. Un primo filtro avviene tramite contatto telefonico (che generalmente tende a verificare interessi, disponibilità e caratteristiche salienti) mentre i profili che si presentano coerenti con le esigenze vengono esaminati in un successivo colloquio.

#### AFFIANCAMENTO

La Cooperativa assicura al momento dell'inserimento del lavoratore neoassunto, un periodo di affiancamento operativo sul servizio durante il quale l'operatore è in più rispetto all'organico previsto.

L'affiancamento è previsto inoltre dopo il rientro da un periodo di assenza prolungato e nella mobilità da un servizio all'altro.

#### VARIAZIONE NELLA GESTIONE DEI SERVIZI

NUOVI SERVIZI E SERVIZI CHIUSI NEL 2023	
NUOVI SERVIZI AVVIATI	SERVIZI CHIUSI
0	1



## BILANCIO SOCIALE 2023

Il Bilancio Sociale 2023 è stato curato dal personale della Cooperativa Sociale Minerva.



COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

**COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE**

Cooperativa a Mutualità Prevalente

P. IVA 04482930726

VIA CONVERSANO 23/G - 70017 PUTIGNANO BA

Iscritta alla C.C.I.A.A di BARI R.E.A. n. 319334

Iscritta al Registro Imprese di BARI, Codice Fiscale 04482930726

Albo cooperativo numero A165982

**VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA dei SOCI del 29-04-2024  
BILANCIO chiuso al 31/12/2023**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 15,00, in Putignano (Ba) Vico Roma n. 20, si sono riuniti i Soci della predetta Cooperativa per deliberare in Assemblea Ordinaria Generale in "prima convocazione" sugli argomenti di cui appresso.

Su 106 aventi diritto a partecipare alla data odierna, presente solo il socio Giannuzzi Pietro, nessun altro socio era presente.

Il Collegio sindacale non è presente.

Presiede l'Assemblea ai sensi dell'art. 33 statuto sociale il Presidente del C.d.A. Sig. GIANNUZZI Pietro il quale constata:

- Che questa Assemblea Ordinaria dei Soci é stata convocata nei termini stabiliti dagli artt. 2364 codice civile e 30 statuto sociale, i quali stabiliscono anche il termine maggiore, comunque non superiore in ogni caso a 180 giorni, quando particolari esigenze lo richiedono;
- Che per il giorno 29/04/2024 alle ore 15,00 in questo luogo era stata convocata l'Assemblea Ordinaria dei Soci in "prima convocazione", mediante avviso del 12/04/2024 contenente l'indicazione del giorno, dell'ora, del luogo dell'adunanza e dell'elenco delle materie da trattare, affisso nei locali delle sedi operative e comunicato ai singoli Soci per mezzo di PEC, consegna brevi mani e per raccomandata almeno otto giorni prima della data fissata, per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

- 1. Discussione e Approvazione Bilancio al 31/12/2023;**  
Relazione Annuale al Bilancio del Collegio Sindacale;  
Delibere inerenti e conseguenti.
- 2. Discussione e Approvazione Bilancio Sociale 2023;**  
Delibere inerenti e conseguenti.

Tanto accertato e fatta constatare la validità dell'odierna assemblea, accertata l'identità dei soci presenti, trascorsa oltre un'ora da quella indicata nell'avviso alle ore 16,15 il Presidente dichiara che l'Assemblea, regolarmente convocata, non è atta a validamente deliberare sugli argomenti come sopra indicato all'ordine del giorno per la scarsa partecipazione dei Soci inferiore numericamente alla presenza legale.

Ciò premesso, dichiara che l'Assemblea è andata deserta e rinvia il tutto "in seconda convocazione" già convocata con il medesimo avviso per il giorno 29 maggio 2024 alle ore 15,00 stesso luogo.

Di ciò viene fatto valere con il presente verbale.

Il Presidente  
*Pietro GIANNUZZI*

---

COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

---

*“Il sottoscritto GIANNUZZI PIETRO in qualità di amministratore della società, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la conformità dei documenti allegati a quelli conservati agli atti della società”.*

COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

**COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE**

Cooperativa a Mutualità Prevalente P. IVA 04482930726  
VIA CONVERSANO 23/G - 70017 PUTIGNANO BA  
Iscritta alla C.C.I.A.A di BARI R.E.A. n. 319334  
Iscritta al Registro Imprese di BARI, Codice Fiscale 04482930726  
Albo cooperativo numero A165982

**VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA dei SOCI del 29-05-2024  
BILANCIO chiuso al 31/12/2023**

L'anno duemila ventiquattro il giorno ventinove del mese di maggio alle ore 15,00, in Putignano (Ba) Vico Roma n. 20, si sono riuniti i Soci della Cooperativa Sociale MINERVA Società Cooperativa Sociale per deliberare in Assemblea Ordinaria Generale in "seconda convocazione" sugli argomenti di cui appresso.

Ai sensi dell'art.33 del vigente statuto sociale assume la presidenza dell'Assemblea il Presidente dell'Organo Amministrativo Sig. Giannuzzi Pietro in seguito "il Presidente".

Il Presidente, accerta la presenza di quarantacinque soci in proprio su cento, più due nuovi soci ammessi nel 2024, aventi diritto a partecipare all'Assemblea:

01 - GIANNUZZI PIETRO
02 - TATEO ANTONIO
03 - SABATELLI ANTONIO
04 - D'AVERSA GIANVITO
05 - D'ATTOMA CLAUDIO
06 - CIACCILOLO SABRINA
07 - GIANNUZZI GIANLUCA
08 - CAFORIO NICOLA
09 - FLORE MARISTELLA
10 - CAROLI RITA
11 - CUCCI FABRIZIO
12 - LACARBONARA BEATRICE MARIS STELLA
13 - ZURLO VALERIA
14 - ASSISI SILVIA
15 - MASTRONARDO ROSSELLA
16 - MILONE DOMENICO JUNIOR
17 - TERMINI ANGELO
18 - BARLETTA ALMA
19 - CISARIA ANNA
20 - SAPONARO ROSA
21 - PUGLIESE DONATO
22 - LUCARIELLO MARTINA
23 - FERRETTI FABIO
24 - MARTUCCI FEDERICA

COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

25 -VALENTINI CLELIA
26 -ANGLANI MARIA
27 -CITO GRAZIA
28 -MATARRESE ALESSANDRO
29 -SALESE ANNA MARIA
30 -VALENTE CATALDO
31 -ANGLANI GIOVANNI
32 -ALTAVILLA VALERIA
33 -FIORENTINO EUFEMIA
34 -LONGO GIUDITTA
35 -BUCCI DAVIDE
36 -ANDRIOLA GIOVANNI
37 -CRASTOLLA LUCA
38 -RENNA TERESA
39 -DI BARI DIEGO
40 -D'ONGHIA ADDOLORATA
41 -SALVATORE ANNA LISA
42-GEOGRAFO CARLO
43-PALMIROTTA DOMIZIANA
44-NOTARISTEFANO FEDERICA
45-ROTOLO RAFFAELE

Successivamente chiede ai presenti se qualcuno ha ricevuto deleghe a rappresentare soci non intervenuti di persona. I delegati consegnano al Presidente le deleghe dal cui esame risultano essere ventidue, e sono le seguenti:

SOCIO DELEGANTE	SOCIO DELEGATO
01 – PALMISANO VITA	RENNA TERESA
02 – SABATELLI DANIELE	CRASTOLLA LUCA
03 – SIMONE FAUSTA	CAFORIO NICOLA
04 – ROBERTO VITO	GEOGRAFO CARLO
05 – MEO FRANCESCO	ROTOLO RAFFAELE
06 – DI BRINDISI GIUSEPPE	PALMIROTTA DOMIZIANA
07 – SUSCA SIMONA	NOTARISTEFANO FEDERICA
08 – PADALINO GRAZIELLA	PUGLIESE DONATO
09 – CIACCIA ANTONELLA	MATARRESE ALESSANDRO
10 – RECCHIA TIZIANA	BARLETTA ALMA
11 – ANGLANI PALMA	SAPONARO ROSA
12 – SANTORO BRIGIDA	CIACCIOLO SABRINA
13 – VALENTINI CLELIA	CAROLI RITA
14 – PADOVANO ROSA	ALTAVILLA VALERIA
15 – BUONGIORNO ANNA	FERRETTI FABIO

COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

16 – FRANCIOSO IVAN	CUCCI FABRIZIO
17 – LAVENEZIANA MARTA	FIorentino EUFEMIA
18 – PELUSO CORRADO	ZURLO VALERIA
19 – FRANCIOSO SARAH LEA	ANGLANI MARIA
20 – PENTA MARGHERITA	VALENTE CATALDO
21 – PUTIGNANO PAMELA	ANDRIOLA GIOVANNI
22 – D'AMICO MARIAGRAZIA	GIANNUZZI GIANLUCA

Risultano assenti in numero di trentacinque come segue:

01 - CARLUCCI ANTONELLA
02 - LOPARCO ALESSSIA
03 - CANDITA CARMELA
04 - DI FINO VITO LUCA
05 - MINGOLLA FRANCESCA
06 - CARELLA VITO
07 - TANZARELLA LAURA
08 - IPPOLITO GIOVANNI
09 - SHARKA ROMEO
10 - TAMBORRINO GABRIELLA
11 - DI FINO LUCA
12 - IMPEDOVO FRANCESCO
13 - VENTRELLA ARIANNA
14 - DIOMEDE STEFANO
15 - CALICE GRAZIA
16 - VINELLA MARGHERITA
17 - BRUNO PASQUA
18 - VENEZIANO VITTORIA ILENIA
19 - GOLEC ANNA
20 - PERRINI MARTINO
21 - PECERE PATRIZIA
22 - SUMA ANGELA
23 - TINELLI GIOVANNI
24 - MATARRESE ANGELA
25 - CLEMENTE GRAZIA
26 - SIRIO EMANUELE
27 - LOLIVA MARICA
28 - SCARAFILADELE
29 - ZAZZERA MERY
30 - ARGENTIERI SILVANA
31 - NOTARNICOLA LAURA
32 - VOLZA ELVI ANTONELLA

COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

33 – GERVELLERA PATRIZIA
34 – CASULLI MARIANO
35 – DI LETIZIA ANDREA

Il Consiglio di Amministrazione è presente nella totalità dei suoi componenti: Giannuzzi Pietro (Presidente); Sabatelli Antonio (Vice Presidente); Tateo Antonio (Consigliere), D'Aversa Gianvito (Consigliere) e D'Attoma Claudio (Consigliere)

Il Collegio sindacale è presente nei Sigg.: Dott. Carriero Michele, Dott. Martucci Andrea Vincenzo e Dott.ssa Calò Giuseppa, sindaci effettivi in remoto.

Su proposta del Presidente, l'Assemblea nomina segretaria la socia Dott.ssa Sabrina Ciacciolo, la quale ringrazia ed accetta.

Il Presidente constata:

- Che questa Assemblea Ordinaria dei Soci è stata convocata nei termini stabiliti dagli artt. 2364 codice civile e 30 statuto sociale;
- Che per il giorno 29/04/2024 alle ore 15,00 in questo luogo era stata convocata l'Assemblea Ordinaria dei Soci in "prima convocazione", mediante avviso del 12/04/2024 contenente l'indicazione del giorno, dell'ora, del luogo dell'adunanza e dell'elenco delle materie da trattare, affisso nei locali delle sedi operative e comunicato ai singoli Soci per mezzo di PEC, consegna brevi mani e per raccomandata almeno otto giorni prima della data fissata, per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

**1. Discussione e Approvazione Bilancio chiuso al 31/12/2023;**

Relazione Annuale al Bilancio del Collegio Sindacale;  
Delibere inerenti e conseguenti.

**2. Discussione e Approvazione Bilancio Sociale 2023;**

Delibere inerenti e conseguenti.

**3. Eventuali e varie.**

- Che in prima convocazione l'Assemblea è andata deserta per mancanza del numero legale di Soci intervenuti, come risulta dal relativo verbale agli atti della Cooperativa;
- **Che per il giorno 29/05/2024 alle ore 15,00 con il medesimo avviso, ordine del giorno ed in questo luogo, era stata convocata l'Assemblea Ordinaria dei Soci in "seconda convocazione".**

Tanto constatato e fatto constatare per la validità dell'odierna assemblea, accertata l'identità dei soci presenti, il Presidente dichiara che l'Assemblea, è atta a deliberare sugli argomenti come sopra posti all'ordine del giorno.

Alle ore 16,30, in assenza di specifiche opposizioni da parte degli intervenuti in assemblea, si passa alla trattazione di quanto posto all'Ordine del Giorno.

Il Presidente, chiede al Consigliere Dott. Gianvito D'Aversa di procedere con la lettura del Bilancio chiuso al 31/12/2023 composto dello Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa allegato sub "A".

In seguito, il Presidente del Collegio Sindacale, dà lettura della relazione annuale al bilancio del Collegio Sindacale che si allega sub "B".

Il Presidente prende la parola ed illustra l'andamento della gestione

COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

---

relativa all'esercizio appena chiuso nonché per quello in corso. Inoltre evidenzia l'antieconomicità della struttura di Alberobello, ormai chiusa, le cui perdite venivano soccorse dagli utili generati dalla gestione delle altre strutture.

Il Presidente, ritiene necessario relazionare che la proposta di destinazione degli utili è stata formulata dagli amministratori in osservanza delle prescrizioni civilistiche.

Quindi invita gli intervenuti alla discussione. Nessuno si oppone e nessuno, in proprio e/o per conto di deleganti, fa interventi.

Conseguentemente, il Presidente mette in votazione quanto proposto ed illustrato.

Si astengono dalla votazione i componenti del Consiglio di Amministrazione.

Tutti i soci intervenuti ed aventi diritto al voto, adottando il Sistema dell'alzata di mano, approvano il bilancio al 31.12.2023, prendono atto della relazione del Collegio Sindacale a corredo del Bilancio chiuso al 31.12.2023, ed approvano la proposta di destinazione dell'utile netto di esercizio 2023.

Pertanto l'Assemblea a maggioranza,

**DELIBERA** di:

- A. approvare il Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023 come presentato con le relazioni a corredo;**  
**B. approvare la proposta del Consiglio di Amministrazione e quindi di destinare l'avanzo di gestione 2023 pari a euro 4.016,00 come segue:**
- ▶ **€.1.205,00** al Fondo Riserva Legale (30% dell'utile 4.016,00)
  - ▶ **€.120,00** ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione (3% dell'utile 4.016,00)
  - ▶ **€.2.691,00\*** a ripianamento parziale perdita esercizio 2020.
- C. approvare il Bilancio Sociale 2023.**

Il Presidente, propone di passare alla trattazione del **secondo punto all'ordine del giorno** e chiede sempre al Consigliere Dott. Gianvito D'Aversa di procedere con la lettura del Bilancio Sociale al 31/12/2023.

Conseguentemente, il Presidente mette in discussione e a votazione quanto proposto ed illustrato.

Si astengono dalla votazione i componenti del Consiglio di Amministrazione.

Tutti i soci intervenuti ed aventi diritto al voto, adottando il Sistema dell'alzata di mano, approvano il bilancio Sociale al 31.12.2023

Non essendovi altro argomento da discutere e più nessuno aver chiesto la parola, il Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 17:13. La stesura del presente verbale avverrà senza ritardo e nei tempi necessari per la tempestiva esecuzione degli obblighi di deposito e pubblicità.

La Segretaria  
*Dott.ssa Sabrina Ciacciolo*

Il Presidente  
*Pietro GIANNUZZI*

---

COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE

---

*“Il sottoscritto GIANNUZZI PIETRO in qualità di amministratore della società, ai sensi e per gli effetti dell’art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e consapevole delle responsabilità penali di cui all’art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la conformità dei documenti allegati a quelli conservati agli atti della società”.*

## **COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE**

Cooperativa a Mutualità Prevalente

P. IVA 04482930726

VIA CONVERSANO 23/G - 70017 PUTIGNANO BA

Iscritta alla C.C.I.A.A di BARI R.E.A. n. 319334

Iscritta al Registro Imprese di BARI, Codice Fiscale 04482930726

Albo cooperativo numero A165982

### **RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI**

Ai Soci della **COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE**

Via Conversano, 23/G

70017 Putignano (BA)

Partita IVA e Codice fiscale: 04482930726

#### **Premessa**

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c. La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.".

### **A) RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39**

#### **Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

##### **Giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio, redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis c.c., della COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

##### **Elementi alla base del giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

##### **Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio**

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella

parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

### **Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio**

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità

in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### **Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del d.lgs. 39/10

Gli Amministratori della COOPERATIVA SOCIALE MINERVA SOC. COOP. SOCIALE sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Tuttavia, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 2435-bis, c.1, c.c, il bilancio del presente esercizio è stato redatto in forma abbreviata in conformità alle disposizioni dettate dal predetto articolo. Inoltre, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 2435-bis, c.6, c.c., non è stata redatta la relazione sulla gestione.

#### **B) RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2, C.C.**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

##### **B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.**

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## **B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

### **B2.1) Natura mutualistica**

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2023, nella Nota Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene

determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, Vi confermiamo che la società è una Cooperativa Sociale e quindi per effetto dell'art. 111 septies delle Disp. Att. Trans. del c.c. è per legge considerata a mutualità prevalente. Tuttavia, rientrando la cooperativa nella tipologia "*Produzione e lavoro*" realizza lo scambio mutualistico con i soci attraverso l'offerta agli stessi di opportunità di lavoro.

Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno della voce "*B9. Costi della produzione per il personale*".

Vi diamo atto che, conseguentemente, è stato preso in considerazione il rapporto tra costo del lavoro dei soci e totale del costo del lavoro ai sensi dell'art. 2513, c.1, lett. b), c.c., ed è risultata la seguente condizione di prevalenza: 84,52%

Si può pertanto affermare che la condizione di prevalenza sussiste *ex lege*, nonché secondo i criteri di cui all'art. 2513 c.c., in quanto l'attività svolta con i soci rappresenta l'84,52% in termini di valore dell'attività complessiva, svolta con i soci e con i terzi.

#### **B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative**

- Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative - Categoria Cooperative Sociali – Categoria Attività Esercitata "A) *Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*";
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti all'osservanza dei requisiti di cui alla lettera a) art. 1 della l. n. 381/91 rispetto alle attività svolte dalla Cooperativa.

#### **B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio Sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Putignano, 12 aprile 2024

Il Collegio Sindacale

Michele Carriero (Presidente)

Giuseppa Calò (Sindaco effettivo)

Andrea Vincenzo Martucci (Sindaco effettivo)

*“Il sottoscritto GIANNUZZI PIETRO in qualità di amministratore della società, ai sensi e per gli effetti dell’art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e consapevole delle responsabilità penali di cui all’art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la conformità dei documenti allegati a quelli conservati agli atti della società”.*